A black background with white text

Description automatically generated  
Dagsorden og referater

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mødets formål: Bestyrelsesmøde** | | | | | | | |
| **Dato: 24. januar 2024** | | | | **Tid:**  kl. 17-19 | | **Sted:** mødelokale M11 | |
| **Fraværende: Mette, Sarah, Johanne**  **Deltagere tilstede:** **Marie, Camilla, Lisbeth, Anne, Cecilie, Mads, Susanne, Nana (fra 17:40)**  **Ordstyrer: Lisbeth**  **Referent: Cecilie** | | | | | | | |
|  | **Emne** | **Tid** | **Formål med punktet**  **Metode, forberedelse og bilag** | | **Information**  **Reflektion**  **Beslutning** | | **Beslutningsreferat** |
|  | Tilsyn i dagtilbuddet | 30min | Susanne holder et oplæg om tilsyn, hvorved alle får et kendskab til formålet med tilsynet. Som forberedelse er det en god ide at have læst den vedhæftet fil om tilsyn til bestyrelser. <https://intranet.aarhuskommune.dk/documents/107826> | | Information | | * Der informeres om en lille film, vi kan se om tilsynet fra Aarhus kommune * Ny lovgivning for at styrke kvalitet i det pædagogiske i institutionerne med uvildigt tilsyn vha. systematisk metode (ITERS & ECERS). Der gives introduktion til dette * Der informeres om ITERS og ECERS * 6 trin (uanmeldt observation i institutionerne, tilsynsmøde, rapport, kommentar fra Forældreråd (bilag til rapport), rapport offentliggøres, dialog i bestyrelsen) * Inden rapporten offentliggøres har forældrerådet mulighed for at se den og komme med en kommentar. Rapporten revurderes dog ikke. Det kan aftales indbyrdes i forældrerådene, hvilke inputs repræsentanten skal have med til tinsynsmøde * Der skiftes mellem observationer foretaget af dagtilbudskonsulenter og én internt fra Skødstrup Dagtilbud * På nuværende tidspunkt er der ført tilsyn og afholdt dialogmøde i én af vores institutioner - LIV |
|  | Orientering fra Dagtilbuddet | 10 min | Snestormen  Ny pædagogisk leder i junibakken  Tilsyn i Børnehuset LIV | | Information | | * Forældre var rigtig gode til at støtte de ansatte under snestorm * Sidste ansættelsessamtale med kandidaten til stillingen som pædagogisk leder i Junibakken * Tilsynet i Liv er gået rigtig godt |
|  | Rekruttering til Skødstrup Dagtilbud | 15 | Kan vi som dagtilbud gøre mere for at gøre det synligt hvem vi er. Eks. miljøet, grøn omstilling etc. | | Reflektion | | * Svært at få personale til Dagtilbuddet – punkt fra Forældrerådet i Engskovgård * Generelt problem på nationalt plan * Dagtilbudslederne er i gang med at diskutere denne problemstilling * Fremhæve Skødstrup som attraktivt sted at arbejde * Tydelig profil på hjemmesiderne – af institutionerne * Fokus på fastholdelse (arbejdsmiljø, vilkår mv.) og udfoldelse * Mulighed for videreuddannelse – ICDP for alle ansatte i Skødstrup Dagtilbud * Stillingsopslagene skal være konkrete (både ift. ’Hvem er vi?’ og ’hvem er du? ’)– i forhold til rollen, kandidaten skal udfylde og hvilken type hus og værdier er i det specifikke hus. Forældrerådet kan evt. bidrage til at lave stillingsopslagene |
|  | Stemme for madordning | 10 | Evaluering af stemme for madordningen. Om der stemmes samlet for institutionerne eller om det skal være delt op i vuggestue og børnehave. | | Reflektion | | * Forældrerådene i de enkelte integrerede institutioner kan selv beslutte om afstemning skal ske samlet (både vuggestue og børnehave) eller to separate afstemninger 🡪 Afstemning i de enkelte institutioner * Dialog med forældre * Ønske fra mange om at kunne lave mad i egen institution – mange udfordringer med at kunne etablere dette (lovgivning, økonomi, prioritering) |
|  | Forældreoplæg | 25 | Oplægget ønskes at tage afsæt i den kompetenceudvikling personalet har gennemgået i dagtilbuddet (ICDP), så forældre og personale kender den samme tilgang.  Væksthuset foreslår i samme tråd fokus på, hvordan vi understøtter børnene bedst mulighed med trivsel for øje. I denne forbindelse er børns leg og skærmforbrug relevant og ønskes også at være en del af oplægget. Det er et ønske at oplægget skal være motiverende og komme med konkrete bud på, hvordan trivsel tilgodeses bl.a. med fokus på leg. Emnerne er kommet på banen bl.a .i forbindelse med forskning og anbefalinger fra forsker Bjørn Holstein. | | Beslutning | | * Måske en oplægsholder internt fra tilbuddet 🡪 Heidi (dagplejen) * Temaet skal ikke være for bredt * Leg er et udbredt ønsket tema, nærvær * Fængende overskrift til at tiltrække * Jørn Martin Steenhold (<https://www.paedagogen.dk/profiler/joern-martin-steenhold-234/>) * Cecilie opretter google Docs til fælles brainstorm * Helle Maria Skovbjerg |
|  | Minimumsnormeringer og fordeling af faglært/ufaglærte | 10 min |  | | Information | | * Punktet rykkes til næste gang * Lisbeth er tovholder |
|  | Principperne | 15 | Kan revideringen af eksisterende principper godkendes?  Kan det nye princip godkendes?  Status på princippet for kommunikation | | Beslutning | | * Princippet for Kommunikation er stadig i venteposition * Revideringen af principperne er godkendt * Trivselsfremme – tag princippet med ud i Forældrerådene og få deres perspektiver med * Princippet om trivselsfremme skal sendes ud i forældrerådene, så de kan komme med inputs   + Hvordan kan princippet leve?   + Cecilie sender mail til bestyrelsen, som bringer det ud i forældrerådene * Arbejdsgangene * Det vil gør, frem for det vi skal * Normalitets begrebet * Tilbagemelding fra Forældrerådene inden næste møde |
|  | Hændelser | 5 min |  | | Information | | * Brandstiftelse i Junibakken. Der er tidligere diskuteret overvågning. Det droppes |
|  | Evt. |  |  | |  | | * Trivselsalliancen * Sundhedsstyrelsen har sendt rammer ud vedrørende hjælp til børn i mistrivsel – psykiatriplanen |
|  | Punkter til næste møde den |  |  | |  | | * Tilsyn * Opfølgning på Trivselsprincippet i forældrerådene + Kommunikation * Oplæg (google docs) * Minimumsnormeringer |